

Jaarverslag GMR Elevantio

2022

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de GMR van Elevantio van 2022. Om dit verslag goed te kunnen duiden, is het belangrijk om eerst nog een jaar verder terug te kijken. In 2021 is onze onderwijsstichting gestart als nieuwe stichting, voortkomend uit een fusie van 4 onderwijsbesturen primair onderwijs. Onze onderwijsstichting is een stichting met 39 scholen, ongeveer 5500 leerlingen en ongeveer 600 personeelsleden. De scholen zijn verspreid door heel Zeeuws Vlaanderen.

In 2021 lag de nadruk vooral op het harmoniseren en implementeren van de vele beleidsplannen van de verschillende schoolbesturen tot nieuwe, gezamenlijke beleidsstukken. Een enorme klus, wat nog verder doorliep in 2022 en nog verder door zal lopen in 2023.

In dit jaarverslag kunt u teruglezen wat de samenstelling was van onze GMR, op welke wijze we te werk zijn gegaan, welke scholingen we hebben gevolgd, welke besluiten we hebben genomen en hoe we onze communicatie met onze achterban hebben vormgegeven.

In de Wet medezeggenschap op scholen is opgenomen in artikel 7 dat de (G)MR aan alle bij de school betrokken personen schriftelijk verslag uitbrengt van de werkzaamheden. Wij hebben er als GMR voor gekozen om het jaarverslag mee te laten lopen met het jaarverslag van Elevantio. Dat betekent dat dit jaarverslag gaat over kalenderjaar 2022. Dit betekent verslaglegging over een deel van schooljaar 2021-2022 en een deel van schooljaar 2022-2023.

Mocht u na het lezen van dit jaarverslag nog vragen of opmerkingen hebben, of andere vragen met betrekking tot medezeggenschap, kunt u contact opnemen met Annemiek Stallaart op het e-mailadres: annemiekstallaart@elevantio.nl.

Namens de GMR,

Annemiek Stallaart

Voorzitter GMR Elevantio

Algemeen

Wie zijn wij

Wij zijn een GMR die verantwoordelijkheid draagt voor de belangen van alle kinderen, personeel en de ouders/verzorgers van de kinderen van de Elevantio scholen. Het is ons doel om bij te dragen aan de ambitie van Elevantio om het beste PO-onderwijs voor de kinderen in Zeeuws-Vlaanderen te bieden. Als GMR willen wij een gelijkwaardige en (pro)actieve gesprekspartner zijn. We denken constructief mee, en zijn waar nodig (positief)kritisch.

Wat doen wij

De GMR geeft instemming of advies ten aanzien van beleid en heeft een controlerende functie. Overheidsbeleid en ontwikkelingen in het onderwijs maken dat er regelmatig beleidswijzigingen plaatsvinden. Vandaar dat ook ons activiteitenplan continu geëvalueerd en bijgesteld moet worden. Het activiteitenplan bevat een overzicht van onderwerpen die de GMR in het schooljaar 2022 - 2023 wil behandelen en waar bijzondere aandacht aan geschonken wordt.

Hoe doen wij dat

Wij zijn een GMR die vanuit verschillende disciplines en expertises op basis van respect en vertrouwen samenwerkt met de betrokken partners. Heldere regels en open communicatie helpen ons daarbij. We streven naar een duidelijke balans tussen onderwerpen die jaarlijks verplicht op de agenda staan, en eigen inbreng. Dat doen we ook door samen met de partners prioritering aan te brengen in de onderwerpen. Onze (pro-)actieve en positief kritische houding helpt Elevantio écht verder.

Onze missie

Het is onze missie om de onderwijskwaliteit van Elevantio te waarborgen en helpen te verbeteren. Daarbij kijken we ook naar kwalitatief goed en gezond bestuur. Het belang van de kinderen staat altijd op nummer één. Onze aanpak kenmerkt zich door een professionele, doelgerichte aanpak en heldere en open communicatie met het bestuur van Elevantio en onze achterban, waarbij de GMR de betrokken MR-en proactief informeert en zij ons weten te bereiken bij vragen.

Reglementen en statuut

Op de website van Elevantio zijn het huishoudelijk reglement, het GMR-reglement en het medezeggenschapsstatuut terug te vinden. Hierin staan alle onderling gemaakte afspraken, alsmede alle afspraken met het CvB.

Samenstelling GMR

GMR Elevantio 2021-2022

Clusterverdeling

Cluster	PGMR lid	OGMR lid
West	Nathalie Janssen	Evelien Visser
Terneuzen (stad)	Cynthia de Kock	Eric Leliveld
Terneuzen (kernen)	Kobi Heeringa	Conny Bakker
Oost	Nicole Verschueren	Michèle de Vries

Rollen

Voorzitter	Cynthia de Kock
Vicevoorzitter/secretaris	Conny Bakker
Ambtelijk secretaris	Colinda van Hove

Rooster van aftreden

PGMR			OGMR	
Cynthia de Kock	1 augustus 2023		Conny Bakker	1 augustus 2024
Nathalie Janssen	1 augustus 2024		Eric Leliveld	1 augustus 2023
Nicole Verschueren	1 augustus 2022		Michèle de Vries	1 augustus 2023
Vacature personeel	1 augustus 2025		Evelien Visser	1 augustus 2022

Themaverdeling:

Beleidsdomein bestuur en BMO	Michèle de Vries en Conny Bakker
Beleidsdomein onderwijskwaliteit	Nathalie Janssen en Nicole Verschueren
Beleidsdomein HRM	Evelien Visser en Cynthia de Kock
Beleidsdomein financiën, facilitair en huisvesting	Eric Leliveld

GMR Elevantio 2022-2023
Clusterverdeling

Cluster	PGMR lid	OGMR lid
West	Nathalie Janssen	Josephine Fassaert
Terneuzen (stad)	Annemiek Stallaart	Eric Leliveld
Terneuzen (kernen)	Kobi Heeringa	Jelko Sweegers
Oost	Annelies de Kock	Michèle de Vries

Rollen

Voorzitter	Annemiek Stallaart
Vicevoorzitter/secretaris	Nathalie Janssen
Ambtelijk secretaris	Colinda van Hove

Rooster van aftreden

PGMR			OGMR	
Annemiek Stallaart	1 augustus 2023		Jelko Sweegers	1 augustus 2024
Nathalie Janssen	1 augustus 2024		Eric Leliveld	1 augustus 2023
Annelies de Kock	1 augustus 2026		Michèle de Vries	1 augustus 2023
Kobi Heeringa	1 augustus 2025		Josephine Fassaert	1 augustus 2026

Themaverdeling:

Beleidsdomein bestuur en BMO	Michèle de Vries en Josephine Fassaert
Beleidsdomein onderwijskwaliteit	Nathalie Janssen en Annelies de Kock
Beleidsdomein HRM	Annemiek Stallaart en Jelko Sweegers
Beleidsdomein financiën, facilitair en huisvesting	Eric Leliveld en Kobi Heeringa

Korte toelichting bij de samenstelling van de GMR

In de GMR wordt elk cluster vertegenwoordigd met een lid uit de oudergeleding en een lid uit de personeelsgeleding. Daarnaast hebben we binnen de GMR 4 beleidsdomeinen verdeeld.

Door (persoonlijke) omstandigheden zijn aan het einde van het schooljaar 3 mensen vroegtijdig gestopt met hun werkzaamheden voor de GMR. Er was bovendien nog een openstaande vacature. Om de vacatures op te kunnen vullen zijn er verkiezingen uitgeschreven, nadat er vacatures zijn geplaatst. Voor het cluster Oost en Terneuzen stad waren in elk cluster 1 kandidaat vanuit de personeelsgeleding. Beide kandidaten hebben een gesprek gehad met de voorzitter en zijn aangenomen. Voor het cluster West waren meerdere kandidaten vanuit de oudergeleding, waarvoor er verkiezingen zijn uitgeschreven. Hierbij is Josephine gekozen met de meeste stemmen. Voor het cluster Terneuzen kernen bleek er geen kandidaat te zijn. Degenen die bij cluster West de verkiezingen niet gehaald hebben, zijn benaderd om te vragen of een van hen namens Terneuzen kernen zitting wilde nemen in de GMR. Ook hier is een verkiezingsronde uitgekomen, waarna Jelko gekozen is.

We zijn in het schooljaar 2022-2023 dus gestart met 4 nieuwe GMR leden. Dit is niet goed voor de continuïteit van de GMR. We hebben daarom besloten het rooster van aftreden onveranderd te laten. Degene die een vacature hebben ingevuld nemen ook automatisch die plek over in het rooster van aftreden. Op deze manier houden we een geleidelijke afbouw en voorkom je een nieuwe leegstroom over 4 jaar. De consequentie daarvan is wel dat er Annemiek al op 1 augustus 2023 aftreed en Jelko op 1 augustus 2024. Beiden zijn wel, indien ze hier zelf voor kiezen, herkiesbaar voor een periode van 4 jaar.

Vergaderingen

De GMR vergadert ongeveer 6 keer op een jaar. Echter, omdat we nog volop in de harmonisatie van de fusie zitten, waren er meer vergaderingen nodig. De vergaderingen die gepland stonden, hadden erg volle agenda's, met punten die een uitgebreide toelichting nodig hadden en dus ook per punt veel tijd in beslag namen. In het schooljaar 2021-2022 is dan ook de beslissing genomen om het vergaderschema aan te passen.

Per 2022-2023 hebben we twee soorten vergaderingen: de GMR vergaderingen, met de voltallige GMR, en de PGMR vergaderingen, met enkel een afvaardiging van de personeelsgeleding van de GMR.

GMR vergaderingen:

Er zijn 6 GMR vergaderingen gepland. Voorafgaand aan de vergadering, 2 tot 3 weken van te voren, komen de secretaris en de voorzitter van de GMR samen met het college van bestuur (of een lid daarvan), de bestuursondersteuner en teamleider BMO om de agendapunten even door te nemen. De agenda wordt dan, in concept, vastgesteld. Hierdoor kunnen we ook, indien mogelijk, agendapunten doorschuiven, inkorten, toevoegen. De conceptagenda wordt op de website van Elevantio geplaatst. Uiterlijk 10 dagen voor de vergadering komen alle stukken in de teamsomgeving van de GMR te staan, zodat we de tijd hebben de stukken te bestuderen. Eventuele vragen of opmerkingen kunnen we noteren in een document, zodat het CvB of beleidsmedewerkers de kans hebben om de vragen op een goede manier te beantwoorden, of navraag te doen bij diegene die het stuk heeft gemaakt.

Op de vergaderdag komen we om 19:30 uur samen met de GMR en bestuursondersteuner. We hebben dan een voorbespreking over de vergadering. Om 20:00 uur sluit het CvB aan, met teamleider BMO. Punten worden toegelicht, vragen en antwoorden besproken. Soms liggen er stukken waarvoor instemming van de GMR gevraagd wordt. Soms wordt dit direct verleend, soms moeten er eerst dingen gewijzigd worden, of nader toegelicht alvorens we instemming verlenen.

Na afloop wordt de besluitenlijst op de website geplaatst.

PGMR vergaderingen:

Er zijn 4 PGMR vergaderingen gepland. PGMR vergaderingen worden op dezelfde manier voorbereid als de GMR vergaderingen, met het verschil dat enkel de personeelsgeleding hierbij aanwezig is. Deze vinden plaats op maandagmiddagen. Er worden dan enkel punten op de agenda gezet welke relevant zijn voor het personeel, maar minder relevant zijn voor de ouders. Wanneer de volledige GMR instemming of advies moet geven, worden de punten doorgeschoven naar de eerstvolgende GMR vergadering.

We maken in dit hoofdstuk onderscheid tussen de vergaderingen uit het schooljaar 2021-2022 en 2022-2023.

Vergaderingen 2021-2022

In het eerste gedeelte van 2022 zijn we 6 keer bij elkaar gekomen, op 27 januari, op 29 maart, op 19 april, op 31 mei, op 24 mei en op 28 juni.

Hieronder staat de besluitenlijst van het schooljaar 2021-2022. Vanaf punt 14 staan de besluiten waar de GMR, al dan niet na het aanbrengen van wijzigingen, mee heeft ingestemd in het eerste gedeelte van 2022.

Nr.	Datum	
1.	21-09-2021	Het verslag en de besluitenlijst van 29-06-2021 worden vastgesteld.
2.	23-11-2021	Het verslag en de besluitenlijst van 21-09-2021 worden vastgesteld.
3.	23-11-2021	Het medezeggenschapsstatuut Elevantio wordt vastgesteld.
4.	23-11-2021	Het GMR / MR reglement wordt vastgesteld.
5.	23-11-2021	De bestemmingsreserve ICT DWO / EHK2 wordt voorzien van een positief advies.
6.	23-11-2021	De begroting Elevantio 2021 wordt voorzien van een positief advies.
7.	23-11-2021	Er wordt ingestemd met contractverlenging ANW
8.	23-11-2021	GMR adviseert het CvB om de arbeidsmarkttoelage bij de 5 genoemde scholen van Elevantio neer te leggen en dit niet bovenschools te halen.
9.	23-11-2021	De GMR geeft instemming op het Allocatie en Formatiebeleid inclusief besproken addendum rondom communicatie.
10.	14-12-2021	Het verslag en de besluitenlijst van 23-11-2021 worden vastgesteld.
11.	14-12-2021	De GMR geeft instemming op het huishoudelijk reglement GMR Elevantio.
12.	14-12-2021	De GMR geeft instemming op de Interne klachtenregeling Elevantio.
13.	14-12-2021	De voordracht door de RvT van de beoogd kandidaat voorzitter CvB Elevantio wordt voorzien van positief advies.
14.	27-01-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 14-12-2021 worden vastgesteld.
15.	27-01-2022	De GMR geeft instemming op het voorstel Functionaris Gegevensbescherming.
16.	27-01-2022	De GMR geeft positief advies op het voorstel Opleiding IKC directeur.
17.	27-01-2022	De GMR geeft instemming op het beleid Lief en Leed Elevantio.
18.	27-01-2022	De GMR geeft instemming op het Verzuimprotocol Elevantio.
19.	22-02-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 27-01-2022 worden vastgesteld.
20.	22-02-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. het vakantierooster 2022-2023.
21.	22-02-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. Thuis-Online
22.	22-02-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. Skillstown

23.	29-03-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 27-01-2022 worden vastgesteld.
24.	19-04-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 19-04-2022 worden vastgesteld.
25.	19-04-2022	De GMR geeft positief advies over begroting 2022-2023. Afgesproken wordt om de memo met uitleg over het 10 puntenplan als oplegger toe te voegen aan de begroting.
26.	19-04-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. Leerlingbegeleiding verdiept.
27.	24-05-2022	De PGMR geeft instemming op het (Meerjaren) Bestuursformatieplan 2022-2026
28.	31-05-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 19-04-2022 worden vastgesteld.
29.	31-05-2022	De GMR geeft positief advies op het Auditbeleid
30.	31-05-2022	De GMR geeft positief advies op het Kwaliteitsstelsel
31.	31-05-2022	De GMR is akkoord met de vergaderstructuur 2022-2023 6x GMR op dinsdagavond, 4x PGMR op maandag na schooltijd, 2 x per jaar overleg met de RvT voorafgaand aan regulier overleg, 2x per jaar overleg met de achterban.
32.	31-05-2022	De GMR geeft instemming op het Informatie en beveiligingsbeleid.
33.	28-06-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 31-05-2022 en 24-05-2022 (PGMR) worden vastgesteld.
34.	28-06-2022	De GMR geeft positief advies op INT2.
35.	28-06-2022	De GMR geeft positief advies op beleid aanneme, schorsing en verwijdering.

In het tweede gedeelte van 2022 is de GMR 3 keer samen gekomen, op 11 oktober, op 22 november en op 13 december.

Nr.	Datum	
14.	13-12-2022	De PGMR geeft positief advies op Thuis online leren, de OGMR geeft instemming op Thuis online leren.
13.	13-12-2022	De GMR geeft instemming op de Vakantieregeling 2023-2024
12.	13-12-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. Integriteitscode
11.	13-12-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 22-11-2022 worden vastgesteld.
10.	22-11-2022	De GMR stelt het GMR-activiteitenplan 2022-2023 vast.
9.	22-11-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 11-10-2022 worden vastgesteld.
8.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. het Managementstatuut.
7.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. het Reglement College van Bestuur.
6.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. het Reglement Raad van Toezicht.
5.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. de beleidskaders Ontwikkelperspectief.
4.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. de beleidskaders Dyslexie.
3.	11-10-2022	De GMR geeft positief advies m.b.t. de inschrijfformulieren.
2.	11-10-2022	De GMR geeft instemming op de Klokkenluidersregeling.
1.	11-10-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 28-06-2022 worden vastgesteld.

De PGMR is twee keer samen gekomen, op 19 september en 5 december. Hiervan is een aparte besluitenlijst.

Nr.	Datum	
4.	05-12-2022	De PGMR geeft positief advies over bestuurlijke kaders deeltijdbeleid. Gevraagde wijziging formulering wordt meegenomen.
3.	05-12-2022	De PGMR geeft positief advies over het beleidsplan startende leerkrachten. Gestelde vragen worden nog teruggekoppeld.
2.	05-12-2022	Het verslag en de besluitenlijst van 19-09-2022 worden vastgesteld.
1.	19-09-2022	De PGMR geeft positief advies over Generatiepactregeling mits aan de gestelde vragen in het verslag van 19-09-2022 voldaan wordt.

Contact met Raad van Toezicht

Er is structureel twee keer per jaar een fysieke ontmoeting tussen de Raad van Toezicht en de GMR. Zo houden we de lijntjes kort. Daarnaast kunnen we elkaar incidenteel op de hoogte houden, mochten er belangrijke dingen op de agenda staan. De contactpersoon voor de GMR namens de Raad van Toezicht is Luc Weemaes.

In 2022 waren er twee gezamenlijke overleggen.

Op 4 april is er een bijeenkomst geweest die in het teken stond van elkaar ontmoeten, contact onderhouden met elkaar. Er is toen gebrainstormd over hoe een positief Elevantio gevoel kan ontstaan (waarbij te denken valt aan kansen in de regio, interne en externe communicatie etc). Ook is er gepraat over hoe we het beste uit de 4 voorgaande besturen kunnen halen en dat mee kunnen nemen naar het nieuwe Elevantio.

Op 22 november is onze tweede bijeenkomst geweest. Deze stond in het teken van de nieuwe strategische koers. Op dat moment waren de hoofdlijnen van de strategische koers bekend. Samen met de RvT hebben we in groepjes gesproken over deze hoofdlijnen. Per hoofdlijn hebben we aangegeven wat voor ons belangrijk en waardevol is of kan zijn.

Clusteroverleg

Twee keer per jaar plannen we een clusteroverleg met de MR-voorzitters van alle scholen per cluster. Dit kan een online of fysieke bijeenkomst zijn. Tijdens dit clusteroverleg wordt, vanuit de GMR, een korte toelichting gegeven op punten die in het afgelopen half jaar belangrijke bespreekpunten waren in de GMR vergaderingen. Daarnaast is er tijd en ruimte om punten te bespreken die worden aangedragen vanuit de scholen. Soms is het mogelijk om de vraag gelijk te beantwoorden. Wanneer dit niet het geval is, dan zal de vraag worden meegenomen naar de eerstvolgende GMR vergadering. Dan volgt de terugkoppeling later.

In 2022 is er twee keer een clusteroverleg geweest, een keer op 15 maart en een keer op 13/14 juni.

Professionalisering

Eind 2021 heeft de GMR een evaluatiemoment gehouden, om te kijken of de vergaderstructuur voor de GMR in de nieuwe organisatie goed werkt. Hieruit kwam duidelijk naar voren dat de vergaderingen te lang duren, door overvolle agenda's en punten die (te) uitvoerig worden toegelicht. Er is toen besloten de hulp in te roepen van het CNV, waar we een strippenkaart hebben afgenomen om specialistische hulp in te schakelen.

Die hebben geadviseerd een activiteitenplan op te stellen voor de GMR. De GMR heeft een scholing gekregen waarin uitleg is gegeven over het maken van een activiteitenplan en het werken met een activiteitenplan. Tijdens deze scholing heeft de GMR een werkdocument gekregen met daarin een format van een activiteitenplan die de GMR naar eigen visie kon aanpassen. In het voorjaar 2022 is een start gemaakt met het maken van ons eigen activiteitenplan. In het najaar van 2022 is dit activiteitenplan herzien en is in de vergadering van 22 november vastgesteld.

Met deze scholing, en met het nieuwe activiteitenplan, is een nieuwe vergaderstructuur opgezet.